

# High-Performance und Agilität für Ihre Organisation

Strategie und innovative Umsetzung aus dem AURORA Baukasten



## ENDLICH SICHERHEIT.

Keine Methoden-experimente, sondern die individuelle Kombination weltweit bewährter Ansätze als Maßanzug. Schnell und auf den Punkt. Direkte Überprüfbarkeit, sofortiges Lernen durch die eigenen Teams und die Führung. Profitieren Sie von den Erfahrungen der Big Player für schnelle Ergebnisse.

Endlich Change, der von Ende zu Ende reicht, alle integriert und robuste Lösungen liefert, die in der Praxis funktionieren.

Welcher Change?  
Nur da, wo er sich auszahlt. Daher Change immer nur am Engpass, minimal invasiv.

Fragen? Gern.  
Lassen Sie uns persönlich sprechen.

#AURORA4Performance

## In kurzer Zeit zur High-Performance-Organisation

### Die Lösung eines Problems liegt nicht auf der Ebene des Problems

#### Den wirksamen Engpass finden

Basis der AURORA-Lösung hin zu mehr Agilität in kurzer Zeit bilden das **Engpassmanagement** (Theory of Constraints nach Goldratt) und die **Selbstorganisation** (Synergetik nach Haken / Schiepek).

Engpassmanagement wird seit über 30 Jahren erfolgreich in unterschiedlichsten Situationen eingesetzt und erreicht Durchsatzsteigerungen von +50 bis +300 % bei gleichbleibenden Kosten.

Die Selbstorganisation im Sinne der Synergetik bildet zudem den Schlüssel zu einem schnellen Veränderungsprozess.

#### Wir verbinden

Engpassmanagement und Synergetik zu einem einfach anwendbaren und schnell wirksamen Gesamtkonstrukt. Statt in Jahren realisieren wir mit Ihnen und Ihren Teams die

wirksame Veränderung in Monaten oder gar Wochen!

#### Lernen von Marktführern

Lernen Sie von Marktführern (Skype, Amazon, Microsoft, McDonalds, BOSCH u.v.a.), wie Sie in kürzester Zeit eine High-Performance-Organisation entwickeln.

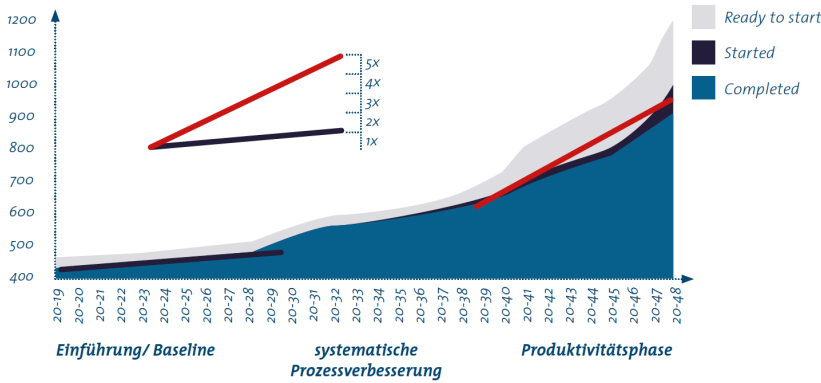
Wir wissen: Jedes Unternehmen und jede Situation bringen spezifische Herausforderungen mit sich.

Das Vorgehen von AURORA hat sich in der Praxis bewährt

- Analyse des Engpasses und Systemcharakters
- Zielbild aus dem bewährten Baukasten zusammenstellen
- Veränderungsplan mit **Ihrem Team** entwickeln lassen
- Ausführung und fokussierte Ergebnissteuerung
- Begleitung und Stabilisierung der Veränderung als Coaching nach Wunsch



„MANAGE FLOW,  
NOT THINGS.“



Steigerung der  
Aufgaben-Erledigungsrate  
um den Faktor 5  
in knapp 20 Wochen.

## 7 Gründe, warum es sicher funktioniert



**Wir wissen, was wir  
analysieren müssen.**

Wir sind seit zwanzig Jahren auf die massive Steigerung von Performance spezialisiert, ob nun im Turnaround sehr komplexer Projekte, dem Aufbau und Optimierung von Prozess-/ Ablauforganisationen oder der Sprunginnovation für neue Märkte. Im Zentrum steht eine Durchsatzsteigerung sowie die erhebliche Verkürzung der Durchlaufzeit. Aufgrund unserer Erfahrung wissen wir sofort, an welchen Stellschrauben wir hierfür ansetzen müssen.

Statt langwieriger Interviews arbeiten wir mit einem bewährten Onlinewerkzeug – einfache Fragen aus der Praxis, klare Antworten.

Wenige ausgesuchte Mitarbeiter genügen, um eine sichere Aussage bezüglich der Symptomatik und Verbesserungspotentiale zu treffen.

Sie bekommen einen Benchmark gegenüber 400 DACH-Unternehmen auf Basis der Studie „Status Quo: Multitasking im Projektmanagement“ von Prof. Dr. Ayelt Komus (Hochschule Koblenz).



**Wir drehen nicht  
alles auf links.**

Wir nutzen die Konzepte des Engpassmanagements. Das komplette Unternehmen umkrempeln? Muss nicht sein! Es reicht, den Engpass zu identifizieren und die Steuerungswerkzeuge danach auszurichten für echten FLOW. Egal, welche Methoden Sie einsetzen, Engpässe entstehen und FLOW wird zumindest gehindert. Agile? LEAN? ... dann noch FLOW dazu und es entsteht **Hyper-Performance**. Maximalen Hebel und maximale Wirkung erreichen wir mit minimalem Änderungsaufwand. Zu jeder Zeit werden alle Aktivitäten auf ihren Beitrag zur Unternehmensstrategie geprüft.



**Wir nutzen in der Praxis  
bewährte Templates.**

Wir müssen (und wollen) gar nicht jedes Mal das Rad neu erfinden. Warum auch? Stattdessen nutzen wir bewährte Templates des Engpassmanagements.

Das Engpassmanagement kennt Templates für unterschiedlichste Situationen: von Produktentwicklung (agil oder klassisch) über Produktion, Supply-Chain, Distribution bis hin zu Marketing und Vertrieb.



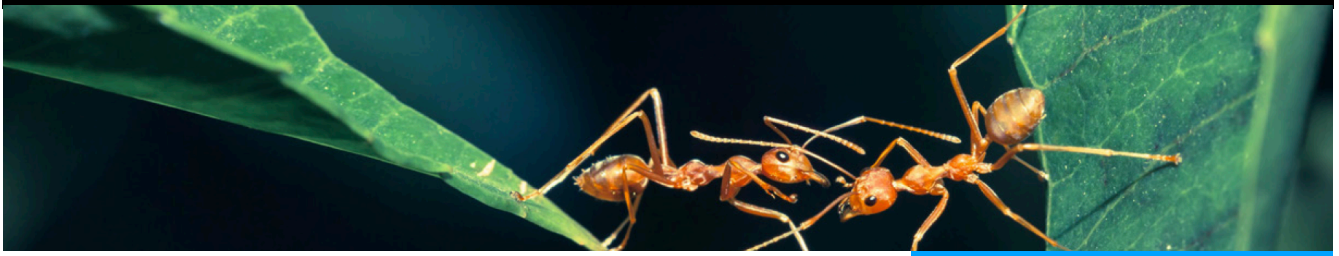
**Keine  
Überzeugungsarbeit,  
sondern echter Buy-In.**

Wir versuchen gar nicht erst, Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu überzeugen – denn sie wissen schon längst, was zu tun ist. Es muss nur in ihnen geweckt werden. Widerstand regt sich immer dann, wenn vermeintliche Lösungen übergestülpt werden. Wir haben einen Workshop entwickelt, der das mittlere Management aktiviert und auf dessen Interessensebene abholt. Oder kurz: Wir sorgen für echten Buy-In zum Change! Falls weitere Veränderungsinitiativen gestartet wurden, werden diese zusammengeführt – einfach und in einem Aufwasch.



**Wir fördern Eigeninitiative  
für mehr Motivation und  
Nachhaltigkeit im  
Change.**

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln und verstehen den Change und treiben ihn selbst hochmotiviert voran. Versprochen! Nur ein Change, den Beteiligte selbst erarbeiten und umsetzen, wird gelebt und ist nachhaltig.



### Wir helfen, Fehler zu vermeiden.

Wir lassen Sie nicht allein. Wir sind Ihr Sicherheitsnetz auf dem Weg zur High- Performance-Organisation und halten die Augen offen, damit Sie Ihr Ziel ohne Umwege und schnellstmöglich erreichen. Sie machen den Change, wir laufen mit. Im Bedarfsfall sind wir jederzeit verfügbar und unterstützen Ihr Team.



### Wir halten den Ball am Rollen.

Ein täglicher Fortschritts- und Erfolgsreport zeigt auf, ob und wie gut Sie und Ihr Team am Ball bleiben. Man sieht sofort, wie sich etwas bewegt (oder nicht) und kann direkt reagieren.



### Weiter denken für Agile Hyper-Performance

Veränderungen bedürfen der Pflege. So wie über Jahre gelernt wurde, was heute da ist, bedarf der Change zur Hyper-Performance Organisation weiterer Aufmerksamkeit. VUCA sorgt sicher dafür.

Aber die **gute Nachricht** ist: Engpassmanagement und Synergetik sind die Grundlage für Widerstandsfähigkeit (Resilienz) und Beweglichkeit (Agilität) mit voller Steuerbarkeit gegenüber Strategie und Kunde (Positionierung im Markt, heute und morgen).

Hier bieten wir Coaching und Unterstützung, wenn Sie und Ihre Teams sie benötigen - als Sparrings-Partner, Coach oder zum Training neuer Mitglieder im Team.

### Weiterentwicklung

Auch Jahrzehnte an Erfahrung erfordern Weiterentwicklung von Lösungen. Das gilt auch für uns. Daher sind wir eng verbunden mit der Golddratt Implementation Group Europe (Partner) und dem BlueDolphin (Core Dolphin).

Zusätzlich stellen wir Ihr **Dream-Team** aus führenden Experten für Ihre globale Lösung, entsprechend Ihrer Herausforderung.

### Psychologische Hürden

... nehmen wir wahr und bieten Mediation und persönliches oder Gruppen-Coaching zur Förderung Ihrer Teams.

### Persönlich werden...

Wir würden Sie und Ihr Team gern kennenlernen. Lassen Sie uns persönlich sprechen.

### Mehr auf LinkedIn®

#AURORA4Performance  
#MakeYourAgileFly  
#FIXtheFLOWandGROW

oder direkt

<https://aurora-tecknow.de>

„Anyone who is working on projects and is concerned about on-time delivery should care about CCPM.

Therefore, those who should care include CIO's, PMO leaders, portfolio managers, program managers and project managers“

GARTNER

„FLOW is leveraging any organization to hyper-performance - no matter, if you use LEAN, Agile, SAFe®, DevOps® or any another model“

AURORA



**AURORA tecknow**  
GO BEYOND AND ABOVE

### AURORA tecknow GmbH

Moorburger Elbdeich 189  
21079 Hamburg  
T: +49 40 7010653-45

W: [www.aurora-tecknow.de](http://www.aurora-tecknow.de)

M: [FLOW@aurora-tecknow.de](mailto:FLOW@aurora-tecknow.de)