

Agilität ohne Risiko

#MakeYourAgileFly

Schritt für Schritt zur agilen Organisation - passgenau und voll kompatibel



ENDLICH SICHERHEIT.

Fortschreitende Globalisierung und Digitalisierung fordern alle Unternehmen heraus:

Um mit immer neuen Marktbedingungen Schritt zu halten, ist es erforderlich, schnell und flexibel zu handeln.

Agilität ist alternativlos geworden!

Eine Frage bleibt: „Wie wird meine Organisation nun wirklich agil und hoch performant? ... Aber bitte ohne Risiko!“

Fragen? Gern. Lassen Sie uns persönlich sprechen.

#MakeYourAgileFly

In kurzer Zeit zur Agile High-Performance

Theoretisch groß, in der Praxis problembehaftet?

Mit großen Zielen gestartet, werden viele Unternehmen von folgenden Problemen überholt und ausgebremst:
Ein Team oder Projekt agil zu managen, ist relativ einfach. Probleme entstehen meist beim Skalieren auf die gesamte Organisation.

Das „täglich Brot“ muss risikolos weiterlaufen. Zu oft blockiert ein Change aber Zeit und Kapazität fürs Tagesgeschäft.

Alles Neue muss sich erstmal gegen interne Widerstände behaupten. Transformation und neue Konzepte stoßen auf Ablehnung.

Agilität mit AURORA: Und es funktioniert doch!

Sich auftürmende Hindernisse bei der Skalierung sind erstmal ganz normal, wenn man etwas Neues in die Breite ausrollt. Um das zu vermeiden, muss jede Skalierung allen Beteiligten sofort einen Nutzen bringen. Wir kombinieren agile Methoden (Scrum, Kanban, Lean, SAFe®, Less, ...) mit dem

weltweit bewährten Engpassmanagement basierend auf der Theory of Constraints von E. Goldratt. Ihr Doppelnutzen: Alles was Ihr Unternehmen bisher in Agilität investiert hat, bleibt erhalten. Das Engpassmanagement sorgt für die nötige Skalierbarkeit und sofortigen Nutzen.

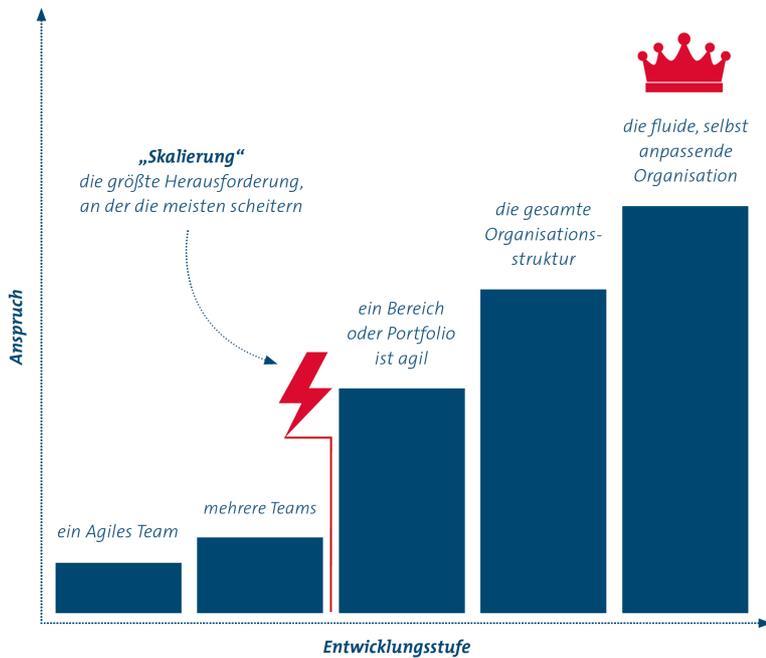
Maßnahmen hin zu mehr Agilität dürfen das laufende Geschäft nicht gefährden. AURORA führt Sie in fünf abgestimmten Schritten zum Erfolg (diese finden Sie auf der nächsten Seite). Jeder Schritt ist so gestaltet, dass er zur bestehenden Organisation passt, aber gleichzeitig eine Neuerung darstellt, die sich sofort in einer Steigerung der Performance niederschlägt und die Keimzelle für den nächsten Schritt bereits in sich trägt.

Pull-Effekt statt Kampf um Akzeptanz

Von Anfang an integrieren wir das mittlere Management als Träger des Changes in alle Maßnahmen. In einem innovativen Workshop prüfen



„MANAGE FLOW,
NOT THINGS.“



In 5 Schritten zum Erfolg

Je nach individuellem Ausgangspunkt Ihrer Organisation starten wir gemeinsam bei Schritt 1, 2 oder 3 der agilen Transformation.

Ihre Teams uns und unsere Vorgehensweise auf Herz und Nieren. Dabei erarbeiten sie sich ihre eigene Methode sowie den Plan zur Umsetzung und verknüpfen diese mit ihrer eigenen intrinsischen Motivation. Es entsteht ein echter Pull-Effekt!



AURORA ist anders!

Alles, was wir machen, hat sich in über 35 Implementierungen bewährt. Wir arbeiten nicht gegen die Organisation, sondern holen die Manager genau bei ihren Widerständen ab. Denn in jedem Widerstand steckt Energie und ein Teil der Lösung! So sind Produktivitätssteigerungen um + 50 % sowie Durchlaufzeitverkürzungen von 20–50 % keine Überraschung. Nicht nur in einzelnen Teams, sondern im gesamten Unternehmen!



In fünf Schritten zum Erfolg

1. Ein einziges Team lernt, agil zu arbeiten

Agilität + hohe Zuverlässigkeit bzgl. Lieferumfang und Termine.

2. Mehrere Teams arbeiten in einem Vorhaben agil

Der Engpass wird sichtbar und fokussiert, die Abstimmung zwischen den Teams funktioniert.

3. Alle Vorhaben eines Portfolios s.o Bereichs werden agil

Holistisches Denken („Einer für alle, alle für einen“) hält Einzug – der eigentliche Durchbruch in der Zusammenarbeit.

4. Agilisierung der gesamten Organisation

Fixe Strukturen verlieren an Bedeutung. Im Vordergrund steht die optimale Ausstattung der Vorhaben mit Ressourcen – der Arbeitsfluss wird optimal.

5. Fluide Organisation

Klassische (lokal optimierende) Mechanismen sind auf allen Ebenen erfolgreich durch holistische ersetzt. Das neue Mindset ermöglicht auch in Zukunft die schnelle Adaption sich verändernder Strukturen, Standards und Denkweisen.

Ihre Bedenken?

- Unsere Lösung!

Interner Widerstand gegen Veränderung?

Hinter jedem „Ja, aber ...“ steckt ein Teil der Lösung. Zusammen mit Ihren Mitarbeitende finden wir Lösungen für jedes „Ja, aber ...“ und entwickeln daraus den Veränderungsplan noch vor dem Change! Zustimmungsraten von mehr als 90 % sind garantiert.



Keine Zeit für Veränderung?

In jedem der fünf Schritte wird ein Engpass gelöst. Jeder gelöste Engpass setzt Kapazitäten frei, die man für den Change nutzen kann. Es entsteht kein Zusatzaufwand – versprochen.



Bemerken meine Kunden den Prozess (negativ)?

Ihre Kunden bemerken nur eines: schnellere und zuverlässigere (Re-)Aktion. Da bei jedem Schritt die Performance steigt, werden Terminzusagen zunehmend sicherer oder sogar übertroffen. Unsere bisherigen Klienten sind sich einig: „Wir hätten es nicht gedacht, aber es gab sofort viel weniger negative Kundenreaktionen als früher!“

Agile Transformation unter Kontrolle**Standard Einführung – von Hindernis zu Hindernis****In 5 Schritten zum**

Je nach individuellem Ausgangspunkt Ihrer

**Können das meine Mitarbeiter auch?**

Auf jeden Fall! Agilität ist oft einfach „nur“ gesunder Menschenverstand, es geht ums Gewusst-wie! Sie bringen Ihre Branchenexpertise ein – wir zeigen Ihnen den Rest. Interesse für Neues ist alles, was Sie für einen erfolgreichen Change brauchen.

Passt Agilität zu meinem Geschäft?

Die Megatrends Globalisierung und Digitalisierung erfordern die Fähigkeit, schneller und flexibler auf Veränderungen zu reagieren. Die innere Agilisierung hilft Ihrem Unternehmen, dem Wettbewerb immer eine Nasenlänge voraus zu sein. Durch die Kombination bekannter agiler und bewährter klassischer Methoden entwickeln wir zusammen mit Ihnen genau den Mix (Hybrid), der zu Ihrem Geschäft passt.

Statt sich von Problem zu Problem zu hangeln – können Sie einfach den bewährten Weg mit AURORA gehen und von unserer Erfahrung profitieren - an allen Hindernissen vorbei.

**Sie wollen loslegen? So sehen die ersten Schritte mit AURORA aus:**

Den Start markiert eine Online-Analyse der Symptome und Potentiale, kombiniert mit einem Benchmark „Status Quo Multitasking im Projektmanagement“ (400 Unternehmen in der DACH-Region). Das Ergebnis liefert

eine belastbare Aussage darüber, wie stark die Symptome (Probleme) in Ihrem Unternehmen ausgeprägt sind. Zudem erhalten Sie eine Abschätzung der Potentiale, die Sie durch die Einführung der AURORA-Lösung heben können.

Im zweiten Schritt aktivieren wir das mittlere Management für die Lösung. In einem zwei-bis dreitägigen Challenging-Workshop prüfen ausgesuchte Mitarbeiter und Führungskräfte den Ansatz auf Herz und Nieren („Challenge“). Das Ergebnis ist ein grober Entwurf des Veränderungsplans sowie ein fundierter Buy-In für ein zielgerichtetes, schnelles Vorgehen im mittleren Management. Durch die spezielle Gestaltung des Workshops erreichen wir Zustimmungsraten von über 90 % beim gesamten Team. So wird Veränderung leicht!

**Weiterentwicklung**

Auch Jahrzehnte an Erfahrung erfordern Weiterentwicklung von Lösungen. Das gilt auch für uns. Daher sind wir eng verbunden mit der Goldratt Implementation Group Europe (Partner) und dem BlueDolphin (Core Dolphin).

Zusätzlich stellen wir Ihr **Dream-Team** aus führenden Experten für Ihre globale Lösung, entsprechend Ihrer Herausforderung.

Konkret, bitte!

Lassen Sie uns über Ihre Themen miteinander sprechen.

„Anyone who is working on projects and is concerned about on-time delivery should care about CCPM.

Therefore, those who should care include CIO's, PMO leaders, portfolio managers, program managers and project managers“
GARTNER

„FLOW is leveraging any organization to hyper-performance - no matter, if you use LEAN, Agile, SAFe®, DevOps® or any another model“
AURORA

**AURORA tecKnow GmbH**

Moorburger Elbdeich 189
21079 Hamburg
T: +49 40 7010653-45

W: www.aurora-tecKnow.de
M: FLOW@aurora-tecKnow.de

#MakeYourAgileFly
#FIXtheFLOWandGROW